

SUPPLEMENTO LOCALE PER L'ITALIA

Siete stati invitati ad investire in azioni di LEGRAND nell'ambito del piano di acquisto di azioni rivolto ai dipendenti (l'"Offerta"). Di seguito troverete una breve sintesi delle informazioni sull'offerta locale e delle principali conseguenze fiscali relative all'offerta.

Il presente documento viene fornito in aggiunta alla brochure. Per maggiori dettagli, si rimanda ai documenti informativi distribuiti insieme al presente supplemento locale.

Vi informiamo che la decisione di partecipare o meno a questa offerta spetta a voi, tenendo conto delle vostre particolari circostanze e di qualsiasi consulenza indipendente che possiate richiedere.

Vi preghiamo di notare che né il vostro datore di lavoro né LEGRAND SA sono in grado di fornirvi una consulenza personale, finanziaria o fiscale, né di garantirvi il prezzo futuro dell'azione LEGRAND. Le azioni LEGRAND sono quotate all'Euronext di Parigi.

Si prega di leggere attentamente le informazioni riportate di seguito prima di prendere una decisione di investimento.

DESCRIZIONE GENERALE DELL'OFFERTA

Custodia delle azioni

Le vostre azioni saranno sottoscritte e detenute direttamente da voi.

Dipendenti idonei

Potranno partecipare all'offerta i dipendenti impiegati presso le entità LEGRAND l'ultimo giorno del periodo di sottoscrizione, ossia il 31 marzo 2026, e con un'anzianità di servizio di almeno 3 mesi all'interno del Gruppo LEGRAND, anche non consecutivi, nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 marzo 2026 incluso.

Periodo di sottoscrizione

Il periodo di sottoscrizione inizia il 13 marzo 2026 e dura fino al 31 marzo 2026 (compreso).

L'ordine di sottoscrizione diventerà definitivo, vincolante e irrevocabile l'ultimo giorno del periodo di sottoscrizione.

Prezzo di sottoscrizione

Le azioni LEGRAND sono offerte con uno sconto del 20%. Il prezzo di sottoscrizione per ciascuna azione è basato sulla media dei prezzi di chiusura dell'azione LEGRAND nei 20 giorni di negoziazione tra l'11 Febbraio 2026 e il 10 Marzo 2026 (denominato anche "prezzo di riferimento"). Il prezzo di sottoscrizione è pari al prezzo di riferimento meno uno sconto del 20%.

Custodia delle azioni

Le vostre azioni saranno custodite da una banca francese, la *Banque Transatlantique*, che vi informerà del trasferimento delle azioni e vi chiederà i vostri dati bancari. Ulteriori informazioni sulla custodia delle

azioni vi saranno fornite dopo il periodo di sottoscrizione. LEGRAND avrà inoltre il diritto di trasferire le vostre azioni in un veicolo di partecipazione collettiva francese, noto come "*Fonds commun de placement d'entreprise*" o FCPE, a sua esclusiva discrezione, a condizione che tale trasferimento non abbia effetti fiscali negativi per voi. Tale veicolo di partecipazione collettiva è comunemente utilizzato in Francia per la conservazione delle azioni detenute dai dipendenti-investitori.

Contributo corrispondente

Il vostro datore di lavoro fornirà un contributo corrispondente pari al 100% dell'importo investito in azioni LEGRAND, fino a un importo massimo di 600,00 (seicento/00) euro. Il contributo corrispondente sarà investito per vostro conto in azioni LEGRAND al prezzo scontato. Tali azioni saranno emesse e detenute direttamente da voi insieme alle azioni acquistate con il vostro contributo personale.

Modalità di pagamento

Pagamento volontario

Addebito diretto: insieme all'ordine di sottoscrizione è necessario inviare il mandato SEPA compilato con le proprie coordinate bancarie.

Anticipo sullo stipendio

È possibile beneficiare di un anticipo senza interessi, rimborsabile tramite trattenuta dallo stipendio in 12 mesi a partire da maggio 2026.

Ogni pagamento mensile non può superare il 20% dello stipendio mensile netto.

In caso di risoluzione del contratto di lavoro prima di aprile 2027, l'intero saldo residuo dovrà essere versato al datore di lavoro prima del termine del rapporto di lavoro.

Vendita delle azioni

Il vostro investimento sarà disponibile per la vendita alla scadenza di un periodo di lock-up di 5 anni, ovvero il 12 maggio 2031 (o prima in caso di evento di uscita anticipata, si veda la sezione "*Eventi di uscita anticipata*").

Al termine di tale periodo, vi verrà comunicato che il periodo di detenzione obbligatorio è scaduto. Potrete scegliere se tenere o vendere le vostre azioni.

Dividendi

Eventuali dividendi pagati in relazione alle azioni LEGRAND saranno versati direttamente a voi, al netto della ritenuta fiscale francese applicabile.

Diritti di voto

I diritti di voto connessi a tali azioni potranno essere esercitati direttamente da voi.

Eventi di uscita anticipata

In considerazione dei benefici concessi nell'ambito della presente offerta, il vostro investimento è soggetto a un periodo di lock-up di 5 anni (fino al 12 maggio 2031 compreso).

Tuttavia, è possibile richiedere la vendita delle azioni LEGRAND durante il suddetto periodo di lock-up solo nelle seguenti circostanze:

- 1) matrimonio o unione civile del/della dipendente,
- 2) nascita o adozione di un terzo figlio o più,
- 3) divorzio o altro riconoscimento giudiziario di separazione o cessazione di unione civile, se viene mantenuta l'affidamento di almeno un figlio,
- 4) violenza domestica commessa contro il/la dipendente dal coniuge, dal convivente o dal partner, o dall'ex coniuge, convivente o partner, in presenza di una denuncia alla polizia o di una decisione del tribunale che attesti l'esistenza di tale violenza domestica,
- 5) incapacità con impossibilità permanente di svolgere un'attività professionale da parte del/della dipendente.
- 6) decesso del/della dipendente, del proprio coniuge o del partner di unione civile.
- 7) acquisto dell'abitazione principale,
- 8) utilizzo dei proventi per lavori di ristrutturazione finalizzati all'efficienza energetica dell'abitazione principale,
- 9) utilizzo dei proventi per l'acquisto di un veicolo elettrico e/o alimentato a idrogeno.

I dipendenti (o i loro esecutori) devono presentare una richiesta di vendita al proprio datore di lavoro e, a seconda dei casi, insieme alla relativa documentazione di supporto dell'evento entro un periodo di sei mesi dal verificarsi di tale evento, tranne in caso di decesso, incapacità, violenza domestica, casi in cui non si applica alcuna restrizione temporale.

Ciascuno degli eventi sopra menzionati può consentire una sola uscita anticipata. L'uscita anticipata avverrà sotto forma di un unico pagamento che, a scelta del dipendente, riguarderà tutte o alcune delle azioni che possono essere vendute.

Non dovete concludere che sia applicabile un evento di uscita anticipata a meno che non abbiate descritto la vostra situazione specifica al vostro datore di lavoro e che quest'ultimo abbia confermato l'applicabilità di tale evento alla vostra situazione, fornendo i documenti di supporto richiesti.

Si noti che se le azioni vengono vendute nei primi tre anni successivi all'acquisto, lo sconto sul prezzo delle azioni e il contributo corrispondente (o la parte di esso) che non sono stati tassati al momento della sottoscrizione sono soggetti a imposte e oneri sociali nell'anno della vendita. Si veda la descrizione della tassazione in Italia riportata di seguito.

Esclusione di responsabilità in materia di diritto del lavoro

Si prega di notare che questa offerta è fornita dalla società francese LEGRAND, e non dal vostro datore di lavoro locale.

Nulla di quanto contenuto nel presente documento o in qualsiasi altro materiale distribuito reso disponibile in relazione alla presente offerta conferirà alcun diritto o facoltà in relazione al proprio impiego. La decisione di partecipare o meno alla presente offerta è del tutto volontaria e personale. L'offerta è discrezionale e la partecipazione all'offerta è separata e non fa parte del vostro impiego.

Il lancio della presente offerta deriva da una decisione presa a discrezione di LEGRAND. La decisione di includere un beneficiario in questa o in qualsiasi futura offerta è presa da LEGRAND a sua esclusiva discrezione. Essa non costituisce un diritto acquisito e la partecipazione a questa offerta non conferisce in alcun modo il diritto di partecipare a offerte simili. LEGRAND non ha alcun obbligo di lanciare nuove offerte negli anni successivi.

L'offerta non fa parte del vostro contratto di lavoro e non modifica né integra tale contratto. I benefici o i pagamenti che potresti ricevere o di cui avete diritto nell'ambito dell'offerta non saranno presi in considerazione per determinare l'importo di eventuali benefici, pagamenti o altri diritti futuri che potrebbero esservi dovuti (anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro).

Riepilogo fiscale per i lavoratori dipendenti fiscalmente residenti, ordinariamente residenti e domiciliati in Italia

La seguente sintesi illustra i principi generali che si prevede si applichino ai dipendenti che sono residenti, ordinariamente residenti e domiciliati in Italia ai fini della normativa fiscale italiana. Questa sintesi è fornita solo a scopo informativo e non deve essere considerata completa o conclusiva. Per una consulenza definitiva, i dipendenti devono consultare i propri consulenti fiscali in merito alle conseguenze fiscali della partecipazione a questa offerta.

Le conseguenze fiscali elencate di seguito sono descritte in conformità alla legislazione fiscale italiana e alle prassi fiscali applicabili al momento dell'offerta. Tali leggi e prassi possono cambiare nel tempo.

La presente nota fiscale deve essere letta insieme alla Brochure e agli altri materiali distribuiti.

A. Tassazione in Francia

Al momento della sottoscrizione o della cessione delle azioni LEGRAND, il dipendente non sarà soggetto a imposizione fiscale in Francia. Tuttavia, i dividendi pagati da LEGRAND saranno soggetti a una ritenuta alla fonte francese del 12,8%, a meno che non siano versati su un conto bancario aperto in uno Stato o territorio non cooperativo (NCST), il che comporterebbe una ritenuta alla fonte del 75% in Francia¹.

Le plusvalenze realizzate con l'investimento non sono soggette a imposte o oneri sociali in Francia.

B. Tassazione in Italia

Oneri fiscali o previdenziali eventualmente applicabili al momento della sottoscrizione.

- Tassazione sulle azioni scontate

La tassazione in Italia avviene al momento della consegna/assegnazione delle azioni (nella misura in cui le azioni entrano nella disponibilità giuridica del dipendente).

La differenza positiva tra (i) la media aritmetica del prezzo di mercato delle azioni ricevute nel mese precedente la data di acquisto e (ii) il prezzo di sottoscrizione pagato, è tassata con aliquote progressive dal 23% al 43%, più sovrattasse locali fino a circa il 4% (a seconda della Regione e del Comune di residenza del dipendente). Tuttavia, è prevista un'esenzione fiscale (e previdenziale) parziale fino a 2.065,83 euro nell'anno fiscale, a condizione che le azioni (i) siano offerte a tutti i dipendenti; (ii) siano detenute dai dipendenti per almeno tre anni; e (iii) non siano riacquistate dal datore di lavoro o dall'emittente.

Qualsiasi importo superiore alla soglia di € 2.065,83 è soggetto a imposte e oneri sociali. Se le azioni vengono vendute prima della fine del periodo di tre anni di o in qualsiasi momento al datore di lavoro o all'emittente delle azioni, lo sconto sul prezzo delle azioni (o la parte di esso) che non è stato tassato al momento della sottoscrizione è soggetto a imposte e oneri sociali nell'anno della vendita.

L'imposta sul reddito e gli oneri sociali saranno trattenuti dal datore di lavoro.

- Tassazione sul contributo corrispondente

¹ L'aliquota della ritenuta alla fonte sui dividendi è aumentata al 75% quando i dividendi sono versati su un conto bancario aperto in uno Stato o territorio non cooperativo, come definito nell'I Codice fiscale francese ("NCST"), a meno che la distribuzione dei dividendi in un NCST non abbia né l'obiettivo né l'effetto di localizzare i dividendi in tale NCST a fini di evasione fiscale. L'elenco degli NCST è aggiornato almeno una volta all'anno. Gli Stati e i territori che si qualificano come NCST sono attualmente i seguenti: Anguilla, Antigua e Barbuda, Isole Turks e Caicos e Vanuatu.

La tassazione in Italia avviene alla consegna/assegnazione delle azioni (nella misura in cui le azioni entrano nella disponibilità giuridica del dipendente). La base imponibile è il valore di mercato delle azioni alla data di consegna/assegnazione (determinato come sopra). La base imponibile sarà soggetta all'imposta sul reddito delle persone fisiche e ai contributi previdenziali (oltre a eventuali sovrattasse locali o di altro tipo) secondo le stesse modalità di cui sopra.

- *Gli oneri fiscali o previdenziali che possono essere applicati se l'investimento è pagato con un anticipo/prestito concesso dal datore di lavoro e rimborsato in più rate*

Il 50% della differenza tra i) l'importo degli interessi calcolati, al tasso di riferimento ufficiale in vigore alla data di scadenza di ciascuna rata o, per i prestiti a tasso fisso, alla data di concessione del prestito, e ii) l'importo degli interessi calcolati al tasso applicato, sarà soggetto a imposte e oneri sociali (si vedano le aliquote indicate nella sezione precedente). Tuttavia, un'esenzione fiscale specifica è prevista anche per i fringe benefit del dipendente pari a 1.000,00 euro all'anno (e 2.000 euro all'anno per i dipendenti con figli a carico che ne fanno specifica richiesta al datore di lavoro).

Il datore di lavoro deve trattenere le imposte e gli oneri sociali applicabili.

Oneri fiscali o previdenziali che possono essere applicati sui dividendi

I dividendi pagati da LEGRAND al dipendente saranno tassati in Italia con un'aliquota fissa del 26%.

Dato che i dividendi non vengono incassati tramite un sostituto d'imposta italiano e non viene applicata alcuna ritenuta, il dipendente è tenuto a dichiarare i dividendi lordi percepiti nella dichiarazione dei redditi (modello "RM") o nel modello "730" (modello "M") e a pagare un'imposta sostitutiva con aliquota del 26%.

Non si applicano gli oneri sociali.

Sono tenuto a pagare un'imposta patrimoniale sulle azioni LEGRAND?

Se le azioni saranno detenute all'estero, sarà necessario pagare un'imposta sul patrimonio (IVAFE) con un'aliquota dello 0,2%

L'imposta è calcolata considerando il seguente valore (i) la base imponibile dell'imposta sul patrimonio è il valore di mercato alla fine dell'anno di riferimento o, in mancanza di questo, il valore nominale o di rimborso, oppure, nel caso in cui non sia possibile determinare il valore nominale o di rimborso, il prezzo di acquisto.

La potenziale doppia imposizione viene eliminata attraverso il diritto di detrarre le imposte sul patrimonio estero (se presenti) pagate all'estero fino a concorrenza dell'importo dell'imposta sul patrimonio italiana dovuta.

Oneri fiscali o previdenziali che possono essere applicati al momento della vendita delle azioni.

Al termine del periodo di lock-up, avrete la possibilità di scegliere tra:

- (a) Vendere le vostre azioni LEGRAND

Quando vendete le vostre azioni, l'eventuale plusvalenza sarà soggetta all'imposta sulle plusvalenze ("CGT") in Italia ad un'aliquota fissa del 26%. L'importo soggetto a CGT è calcolato come la differenza tra (i) il prezzo di vendita e (ii) il costo di acquisto o il valore di mercato delle azioni soggette a -tassazione

come reddito da lavoro dipendente (ossia il totale del prezzo pagato per le azioni, più l'importo su cui è già stata pagata l'imposta italiana sul reddito, se presente).

Se le azioni non sono in custodia presso un intermediario finanziario italiano, siete tenuti a dichiarare la plusvalenza calcolata nella dichiarazione dei redditi (modulo "RT" o modulo "T" del modello 730) e a pagare un'imposta sostitutiva al tasso del 26% sulla plusvalenza.

Non ci sono oneri sociali da pagare sulle plusvalenze.

(b) Conservare le azioni

Se conservate le vostre azioni, sarete soggetti alla tassazione e agli obblighi di comunicazione descritti di seguito.

Obblighi di comunicazione relativi alla sottoscrizione, alla detenzione e alla cessione di azioni LEGRAND, nonché all'incasso di eventuali dividendi

In generale, nel caso di azioni detenute all'estero, i dipendenti sono tenuti a comunicare la loro partecipazione durante ogni anno solare in una sezione specifica della dichiarazione dei redditi (modulo "RW" della dichiarazione dei redditi) o su un modulo speciale per le persone fisiche non soggette all'obbligo di presentare la dichiarazione dei redditi. Tale comunicazione deve essere effettuata anche nel caso di azioni vendute nel corso dell'anno solare considerato, nonché nel caso in cui tali azioni non siano detenute direttamente ma tramite un'entità interposta.

Inoltre, i dividendi e le plusvalenze devono essere inclusi nella dichiarazione dei redditi italiana del dipendente (moduli "RM" e "RT" della dichiarazione dei redditi o moduli "M" e "T" del modello 730) e le imposte devono essere pagate di conseguenza.

Tuttavia, non sussistono obblighi di segnalazione se le azioni sono incluse in un dossier detenuto da un intermediario finanziario italiano che agisce in qualità di sostituto d'imposta in relazione agli elementi di reddito derivanti da tali azioni (questo accadrebbe solo nel caso di trasferimento delle azioni dopo il periodo di detenzione).

* * *